



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม โครงการการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพา ..... หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพา  
สถานที่ตั้ง ๑๙๐ ถนนเกษตรพันธ์ ตำบลเทพา อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา

ชื่อผู้ประสานงาน นางพัชรี รัตนจินดา ..... โทรศัพท์ ๐๗๔๓๗๖๒๙๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๑ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒๘,๘๐๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ (ร่วมสมทบทำบุญ) รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๘,๘๐๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ประชุมคณะกรรมการชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม มากกว่าร้อยละ ๗๐	คณะกรรมการร่วม วางแผนการ ดำเนินงาน	เงินบำรุง ๔,๕๒๐ บาท	คณะกรรมการ การชมรมฯ	↔				ประชุมคณะกรรมการชมรม ฯ วางแผนร่วมกันมีผู้เข้าร่วมประชุม ๑๐๐% (เป้าหมาย ๒๙ คน)
๒. ประชุมชี้แจงนโยบาย ชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม มากกว่าร้อยละ ๗๐	บุคลากรรับรู้นโยบาย ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	-	งานพัฒนา ยุทธศาสตร์ สาธารณสุข สสอ.เทพา	↔				ประชุมชี้แจงนโยบายในที่ประชุม ประจำเดือนและระบบ ZOOM วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕บุคลากรรับรู้ นโยบายของหน่วยงานทุกคน
๓. กิจกรรมประชุมเพื่อบันทึก ข้อตกลง - ประกาศเจตนารมณ์ - กำหนดเป้าหมายคุณธรรมร่วมกัน จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ดังนี้ ๑. จิตอาสาช่วยเหลือสังคม ๒. การตรงต่อเวลา (การมาทำงาน ชำระเงินสวัสดิการ) ๓. ประหยัดพลังงาน/รักษาสິงแวดล้อม ปลูกผักสวนครัว ๔. ให้บริการลูกค้าดีมีมิตร ๕. จัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ๖. ร่วมกิจกรรมรัฐพิธี	๑. จำนวน ผู้เข้าร่วมมากกว่า ร้อยละ ๕๐ ๒. เป้าหมาย คุณธรรม “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ” จำนวน ๕ ข้อ	๑. บุคลากรร่วม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมทำ MOU การ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน ๒. เสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรมสู่ การดำเนินชีวิตและ ปฏิบัติงาน	-	งานพัฒนา ยุทธศาสตร์ สาธารณสุข สสอ.เทพา	↔				มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน กำหนดเป้าหมายร่วม “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๑.จิตอาสาช่วยเหลือสังคมจัดทำ Big Cleaning day ร่วมกับชุมชน ๒. การมาทำงานตรงต่อเวลา การ ชำระเงินสวัสดิการ “ชมรมคนมือ บอน”ตรงเวลาทุกเดือน ๓.การประหยัดพลังงานปิดไฟเมื่อ ไม่ได้ใช้/การปลูกผักสวนครัว ๔. การให้บริการลูกค้าดีมีมิตร “มาด ต้องตา วาจาต้องใจ ภายนอกมี คุณธรรม พุทธิกรรมมีเสน่ห์” โดยบุคลากรเข้าร่วม ๖๐ % ๕.จัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ๖. ร่วมกิจกรรมรัฐพิธี วันพ่อ แห่งชาติ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>๔. การพัฒนาธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานของ ภาครัฐ (ITA)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้องงาน ITA (สสอ./รพ.สต.)</li> <li>- ประกาศเจตนารมย์</li> <li>- ประเมินเพื่อหาส่วนขาดและปรับปรุงพัฒนา</li> </ul>	<p>๑. จำนวนผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. หน่วยงานผ่านการเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานมีความรู้ และสามารถดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ ๕</p>	-	งานบริหาร ทั่วไป สสอ.เทพา	←			→	<p>๔. การพัฒนาธรรมาภิบาล คุณธรรม และ ITA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้องงาน ITA ผ่านระบบ ZOOM โดย สสจ.ผู้เกี่ยวข้องร่วมประชุมทุกคน และดำเนินงานผ่านเกณฑ์คุณธรรมระดับ ๕</li> </ul>
<p>๕. การบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำระบบควบคุมภายใน</li> <li>- ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต.</li> </ul>	<p>๑. จำนวนผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. รพ.สต.ทุกแห่งได้รับการตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดวางระบบควบคุมภายในที่ถูกต้อง</p> <p>๒. การปฏิบัติงานด้านการเงิน พัสดุของหน่วยงานในสังกัดมีความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ</p>	-	งานบริหาร ทั่วไป สสอ.เทพา	←			→	<p>เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุได้รับการฝึกอบรม ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการควบคุมภายในที่ถูกต้องทุก รพ.สต.มีการดำเนินงานจัดซื้อ จัดจ้าง ถูกต้องตามระเบียบขั้นตอน และมีแผนการตรวจสอบภายใน รพ.สต.ทุกแห่ง ในไตรมาส ๓</p>
<p>๖. กิจกรรมปรับกระบวนการทำงานอย่างมีคุณธรรม</p>	<p>จำนวนสมาชิกเข้าร่วมมากกว่าร้อยละ ๕๐</p>	<p>สามารถปรับกระบวนการทำงานของบุคลากร</p>	-	งานพัฒนา บุคลากร และ รูปแบบ บริการ สสอ.เทพา			↔		<p>มีการจัดทำโครงการ เพื่อจัดกิจกรรมปรับกระบวนการทัศน ในไตรมาส ๓ เงินบำรุง สสอ. ๑๙,๖๘๐ บาท</p>



กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. การส่งเสริมหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง - ส่งเสริมการปลูกสมุนไพรและผัก สวนครัวในสถานที่ปฏิบัติงาน - ส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวแทน การซื้อ คนละ ๓ ชนิด - การประหยัด/รักษาสິงแวดล้อม	จำนวนสมาชิกเข้า ร่วมมากกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรมีความรู้ เรื่องศาสตร์พระราชา และปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงที่ถูกต้อง	-	งานพัฒนา บุคลากร และ รูปแบบ บริการ สสอ.เทพา	←				การส่งเสริมกิจกรรมตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง - ส่งเสริมการปลูกสมุนไพรและผัก สวนครัวใน รพ.สต.ทุกแห่ง และบุคลากรทุกคน อย่างน้อย คน ละ ๓ ชนิด แทนการซื้อ เพื่อการ ประหยัดและรักษาสິงแวดล้อม
๘. การขัดเกลาทางด้านจิตใจ และ ส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนาและ วัฒนธรรม - บรรยายขัดเกลาจิตใจ ทั้งศาสนา พุทธและศาสนาอิสลาม ๑ ครั้ง/ปี - จัดกิจกรรมละศีลอดร่วมกัน ปีละ ๑ ครั้ง - ร่วมประเพณีพระสามองค์ ณ วัดเทพาไพโรจน์ - ศาสนาพุทธ ร่วมพิธีในวันพระ/ทำ สมาธิ ๒ ครั้ง/ปี - ศาสนาอิสลาม ร่วมกิจกรรมศาสนา อิสลาม ๒ ครั้ง/ปี	จำนวนสมาชิกเข้า ร่วมมากกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรนำหลัก ศาสนามาใช้ในการ ดำเนินชีวิต	-	งานพัฒนา บุคลากร และ รูปแบบ บริการ สสอ.เทพา	←				จัดกิจกรรมทำบุญปีใหม่ ๒ ศาสนา และถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระ เจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยา ภาณุเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราช สาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ร่วม ด้วยทำบุญสำนักงาน เพื่อเป็นสิริ มงคล ต้อนรับปีใหม่ ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเทพา โดย บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกคน
๙. กิจกรรม คนดีในดวงใจ - การชื่นชมคนทำดีในการประชุม ประจำเดือนทุกเดือน - การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับอำเภอ และระดับ คปสอ.	๑. จำนวนครั้งการ ชื่นชมคนทำดี ๒. จำนวนองค์กร คนดีระดับอำเภอ และ คปสอ.	องค์กรและผู้ที่ทำ ความดีได้รับการชื่น ชม และเกิดความ ภาคภูมิใจ	-	งานพัฒนา บุคลากร และ รูปแบบ บริการ สสอ.เทพา	←				มีกิจกรรมชื่นชมคนดี ในกลุ่มไลน์ สสอ.เทพา และการประชุม ประจำเดือน มีแผนการคัดเลือกคน ดีศรีสาธารณสุขระดับอำเภอ เพื่อส่ง เป็นตัวแทนคัดเลือกระดับจังหวัด ต่อไป

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ร.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๐. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ - กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา สสอ.เทพา ๓ เดือน/๑ ครั้ง - ร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในวัด มีสยิด โรงเรียน และชุมชน เดือนละ ๑ ครั้ง - กิจกรรม “คนมือบอน”	๑. จำนวนกิจกรรมจิตอาสา ๒. จำนวนสมาชิกเข้าร่วมมากกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรมีจิตอาสา มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน และช่วยเหลือผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส	-	งานพัฒนาบุคลากร และรูปแบบบริการ สสอ.เทพา	←			→	จัดกิจกรรมอาสาพัฒนา Big Cleaning day ของหน่วยงาน ๒ ครั้ง และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในชุมชน และร่วมงานบุญ ทุกเดือนร่วมกับชมรมคนมือบอนของหน่วยงาน เยี่ยมผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส บุคลากรป่วยหรือญาติเสียชีวิต
๑๑. เสริมสร้างความสัมพันธ์ในบุคลากร - รับประทานอาหารร่วมกัน - thepha Start for smart health - กิจกรรม love for ever	จำนวนสมาชิกเข้าร่วมมากกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากร ความสัมพันธ์ สร้างวัฒนธรรมองค์กร	-	งานพัฒนาบุคลากร และรูปแบบบริการ สสอ.เทพา	←			→	เสริมสร้างความสัมพันธ์ร่วมกัน รับประทานอาหารกลางวัน/ต่อเติม ปรับปรุงสถานที่รับประทานอาหาร ของ สสอ./รพ.สต. เพื่อให้บุคลากรได้ทำงานร่วมกัน
๑๒. ประชุมติดตาม ประเมินผล กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผน ร้อยละ ๘๐	รายงานผลการติดตามประเมินผล แผนปฏิบัติการฯ	-	คณะกรรมการชมรมฯ				↔	มีการประชุมติดตามผลการดำเนินงานของกิจกรรม ในระหว่างการดำเนินกิจกรรมทุกครั้ง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเสริมสร้างความสุข ความมีคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน โดยรวมมีความพึงพอใจ ในในระดับดี ทุกกิจกรรม
๑๓. ถอดบทเรียน/ เป็นศูนย์เรียนรู้	จำนวนการถอดบทเรียน / ศูนย์เรียนรู้	สามารถถอดบทเรียน การดำเนินงาน	-	คณะกรรมการชมรมฯ				↔	มีแผนการถอดบทเรียน ในไตรมาส ๔

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... การมีวัฒนธรรมองค์กรที่ชัดเจน

..... การได้รับความร่วมมือจากบุคลากร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายวีรศักดิ์ เบญจะหลี่)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเทพา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อย <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อย <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖